

Kelt: 2025.06.06

Magatartási Kódex

1. Bevezetés: A Metalchem Kft.-nél hisszük, hogy az etikus magatartás és az integritás jelenti a hosszú távú siker alapját. Ez a Magatartási Kódex meghatározza azokat a szakmai és erkölcsi normákat, amelyeket minden munkatársunknak, vezetőnknek és partnerünknek követnie kell.

2. Hatáskör: A Kódex minden munkavállalóra és képviselőre vonatkozik, függetlenül a munkakörüktől és munkavégzésük helyétől.

3. Alapértékek és Alapelvek

- Integritás: Mindig őszintén és igazságosan járj el.
- Tisztelet: Bánj másokkal méltóságteljesen és professzionálisan.
- Felelősségvállalás: Vállalj felelősséget a döntéseidért és tetteidért.
- Jogszabályok betartása: Minden jogi és belső szabályzatot tarts be.
- Átláthatóság: Kommunikálj nyíltan és őszintén.

4. Munkahelyi Magatartás

- Tilos a diszkrimináció, zaklatás vagy bármilyen megkülönböztetés.
- Teremts professzionális, befogadó és támogató munkakörnyezetet.
- Kerülni kell az érdekkonfliktust, vagy azt megfelelően jelenteni kell.

5. Nemi Egyenlőség és Esélyegyenlőség

A Metalchem Kft. kiemelten kezeli a nemi egyenlőség biztosítását minden szervezeti szinten. Ennek részei:

- Egyenlő hozzáférés a karrierlehetőségekhez és előléptetésekhez
- Azonos értékű munkáért azonos bérezés
- Olyan munkahely, ahol nincs helye nemi alapú diszkriminációnak vagy zaklatásnak

Támogatjuk a sokszínű és befogadó munkahelyet, ahol az értékelés alapja a teljesítmény, nem pedig a nemi hovatartozás vagy identitás.

6. Folyamatos Képzés és Fejlődés

Hisszük, hogy a rendszeres képzések elengedhetetlenek az egyéni és szervezeti fejlődéshez. Minden munkavállalónak lehetőséget biztosítunk:

- Részt venni **szakmai továbbképzéseken**, melyek relevánsak a munkakörhöz
- Elvégezni a **munkavédelmi és egészségvédelmi oktatásokat**
- Naprakésznek lenni a jogi, etikai és működési ismeretek terén

A képzéseket a cég biztosítja és támogatja, a minőség és biztonság iránti elkötelezettségünk részeként.

7. Titoktartás és Adatvédelem

- Védd a bizalmas és személyes adatokat.
- Ne oszd meg az érzékeny információkat jogosulatlan személyekkel.
- Tartsd be az adatvédelmi törvényeket (pl. GDPR).

8. Céges Eszközök Használata

- A vállalati eszközöket csak jogszerű és célhoz kötött módon lehet használni.
- A visszaélés, lopás vagy rongálás szankciókat von maga után.

9. Korrupciómentesség és Piaci Verseny

- Tilos a vesztegetés, csalás és korrupció bármely formája.
- Kerülni kell a versenyt korlátozó magatartásokat.

10. Egészség, Biztonság és Környezetvédelem

- Kövesd a munkavédelmi szabályokat.
- Jelentsd a veszélyes helyzeteket kialakulásához vezethető szabálytalanságokat.
- Támogasd a fenntarthatóságot.

11. Visszaélések Jelentése

- Jelents minden gyanús vagy szabályellenes esetet.
- A jelentések bizalmasan kezelendők.
- A bejelentők védelmet élveznek.

12. Szankciók és Felelősség

- A Kódex betartása minden munkatárs kötelessége.
- A megszegés fegyelmi és jogi következményeket vonhat maga után.